

株式会社 那須ナーセリー

SDGs宣言

当社は、「常に前向きな発想で仕事に取り組み、接する人や仕事に感謝心を持ち続け謙虚で誠実に対応し顧客との信頼を深める。芝生に対する興味と親しみを持ち、明るく楽しい職場をつくり上げる。」の経営理念のもと、芝生を中心とした生産販売、ゴルフコースや競技場などあらゆる芝生の造成・管理技術を推進充実して行く事でより良い芝生をつくり上げ、芝生を見てふれて使う全ての人たちに「いきいき わくわく」とした健康的でより良い地域社会に向け、取り組んでまいります。

2023年2月27日

株式会社 那須ナーセリー

代表取締役 落合 潤

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



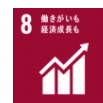
安心して働ける職場づくり



年齢・性別による差別がなく、平等な仕事上の機会の環境整備に努め、安全で安心な職場職場をつります。

【具体的な取組】

- 安全大会の実施によるヒヤリハット研修や外部講習による安全衛生の実施
- 安全衛生委員会による会議を毎月実施し、安全衛生の普及・啓発を行う
- 定期健康診断の実施や健康指導を行う



環境配慮型の業務運営



未来の地球環境を守るため、廃棄物の削減やリサイクル等の活動および省エネルギー化に努め、環境に配慮した活動を行います。

【具体的な取組】

- 芝草育成のための資材について、環境負荷が低い原材料の調達
- 社内で使用される容器や備品等で廃棄されるプラスチックや鉄を分別し、処分場へ運搬
- 社内文書や会議資料などの電子化、削減等によるペーパーレス化の推進
- 照明の細やかな消灯、待機電力の節約 ●作業時の燃料消費量削減目標の設定



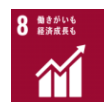
地域人材・スポーツ支援



地域の人々が生き生きと暮らせるように、高齢者の方が継続して働ける機会の創出や地域スポーツ活動に関する取組を行います。

【具体的な取組】

- 芝生に関連する地域のスポーツ振興、イベントへの参加・協賛
- 高齢者再雇用制度の制定
- プロゴルフ会のイベントおよびオープンゴルフ大会への協賛



ESG/SDGsの取組みの表明



会社としてSDGsに取り組むことを決め、その社会的な意義や自社にとっての目的を従業員に伝え、従業員の声を聞き、社会へ貢献します。

【具体的な取組】

- SDGsを取り入れた経営方針・経営ビジョンの表明
- 行政のSDGs登録制度への参画 ●SDGsの取組みのホームページでの情報開示
- 従業員との定期的な対話
- 従業員に対する、ポスター掲示や会議等による普及・啓発



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。